

ПРЕДЛОЖЕНИЕ № 5
о заключении договора или договоров о целевом обучении
по образовательной программе
высшего образования

12.05.2026 г.

I. Общие сведения:

1. Идентификационный номер предложения, присвоенный заказчиком целевого обучения по образовательной программе высшего образования (далее соответственно - заказчик, основная образовательная программа): 5-2026

2. Дата формирования предложения, установленная заказчиком: 12.05.2026 г.

3. Полное наименование заказчика: **Акционерное общество «Красноярский машиностроительный завод».**

4. Заказчик соответствует пункту 5 части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

5. Срок действия предложения до 01.08.2026 года.

6. Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с настоящим предложением: 2.

II. Предложение адресовано гражданам поступающим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты.

III. Требования, предъявляемые к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении (в соответствии с требованиями, предъявляемыми к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, установленными Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»):

1. Требование в части допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении: нет.

2. Требование в части отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении: нет.

3. Гражданин должен проживать на территории закрытого административно-территориального образования: нет.

4. Иные требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности: Гражданство Российской Федерации.

IV. Содержание договора о целевом обучении:

1. Характеристики освоения гражданином образовательной программы:

а) Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу: **09.03.01 Информатика и вычислительная техника**

(код и наименование профессии, специальности,
направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)

Уровень образовательной программы – **бакалавриат**;

б) Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу: **ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева»;**

Гражданин должен освоить образовательную программу: непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность;

в) Форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу: **очная**.

г) Направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности: **Автоматизированные системы обработки информации и управления**.

2. Год завершения освоения гражданином образовательной программы: **2030** год.

3. Сведения об осуществлении трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении:

а) Наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность: **Акционерное общество «Красноярский машиностроительный завод».**

б) Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности. Наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации: **Красноярский край, город Красноярск.**

в) Основной вид деятельности: **проектирование и производство ракетно-космической техники.**

г) Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность: **Акционерное общество**.

д) Срок осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении **3 года**.

е) Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79 - 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»: **не предусмотрены**.

ж) Иные условия осуществления трудовой деятельности: **допуск к государственной тайне¹, отсутствие медицинских противопоказаний².**

4. Сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения по основной образовательной программе, о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и выплатах:

а) Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения:

- **выплата специальных стипендий;**
- **прохождение практики на производственных площадях на оплачиваемой основе;**
- **закрепление руководителя практики от предприятия в период практики.**

б) Меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты в период осуществления трудовой деятельности, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления: Проведение предварительных медицинских осмотров (при приеме на работу) за счет средств работодателя; Страхование сотрудников АО «Красмаш» в рамках договора страхования по ДМС ежегодно (добровольное медицинское страхование); Страхование сотрудников АО «Красмаш» в рамках договора от несчастных случаев и болезней ежегодно; Санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение сотрудников АО «Красмаш» за счет средств социального фонда; Обеспечение лечебно-профилактическим питанием сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда; Обеспечение средствами индивидуальной защиты.

в) Меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты в период осуществления трудовой деятельности, установленные локальными нормативными актами заказчика: Проведение стоматологических медицинских осмотров (в стоматологии на территории АО «Красмаш»); Компенсация части стоимости проезда до работы и обратно, сотрудникам проживающих за пределами г. Красноярск; Получение путевки в детский лагерь СОК «Гренада» по льготной цене; Отдых сотрудников и членов их семей по льготным ценам в лагере СОК «Гренада» по путевке выходного дня; Помощь многодетным семьям и семьям с единственным родителем к 1 сентября; Получение подарков для всех детей работников в возрасте от 1 года до 14 лет за счет работодателя к Новому году; Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 5-ти календарных дней в случае регистрации брака из них до 3-х календарных дней оплачиваемый отпуск; Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 5-ти календарных дней при рождении ребенка из них 1 день оплачиваемого отпуска Предоставление 1 дня оплачиваемого отпуска в первый день учебного года при

¹ https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/5e0181357c17e32b2f7eddb8c02e84b3a604d050
"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

² https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_2481/
Закон РФ "О государственной тайне" от 21.07.1993 N 5485-1

поступлении ребенка в первый класс; Доплаты по процентной надбавке (северные) в размере 30%; Выплаты матерям по уходу за детьми в возрасте от 1,5 до 3-х лет; Материальная помощь при различных жизненных ситуациях.

5. Прохождение гражданином практической подготовки в организации в сопровождении наставника, которая является заказчиком, в соответствии с рабочей программой дисциплин, графиками осуществления практики и практической подготовки.

6. Требования к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики: отсутствие академических задолженностей, освоение образовательной программы на «хорошо», «отлично».

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости: при наличии по результатам промежуточной аттестации оценки «удовлетворительно» или наличия у студента академической задолженности устанавливается минимальный размер специальной стипендии 5000,00 руб./мес;

в) условия и порядок восстановления мер поддержки: выплата специальных стипендий в размере 10000,00 руб./мес. возобновляется после сдачи следующей промежуточной аттестации в полном объеме на «хорошо» и «отлично» и отсутствия академических задолженностей.

7. Требования к лицам, осуществляющим трудовую деятельность: **соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, выполнение обязанностей согласно должностной инструкции качественно и в срок, коммуникабельность, способность к быстрому обучению, умение работать в команде, ответственность, способность вносить предложения.**

V. В случае неисполнения обязательств по Договору о целевом обучении стороны договора о целевом обучении несут ответственность согласно разделу VII Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

VI. Контакты лиц, определённых заказчиком ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении: Шестернева Мария Николаевна, Чувакова Анна Владимировна, ShesternevaMN@krskmz.ru, тел. 8 (391) 264-64-27.