УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета директоров
АО «Красмаш»
(протокол № 4СД/2024
от 22.02.2024г.)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

«КРАСНОЯРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

2024 год

С О Д Е Р Ж А Н И Е

1. Общие положения……. 3
2. Цели и принципы антикоррупционной политики……..... 4
3. Область применения и обязанности…… 5
4. Участие в благотворительной деятельности…….. 7
5. Участие в политической деятельности……... 7
6. Контрагенты…….. 7
7. Взаимодействие с государственными, правоохранительными и контролирующими органами…….. 7
8. Информирование, обучение и взаимодействие с работниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции……..... 8
9. Отказ от ответных мер и санкций……... 8
10. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий и процедур……..... 9
11. Конфликт интересов…… 9
12. Оценка результатов и эффективности проводимой антикоррупционной работы…… 10
13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики…… 10
14. Порядок вступления в силу и внесения изменений и дополнений в антикоррупционную политику……... 10

Приложение № 1 Антикоррупционная оговорка (к договору)……. 12

Приложение № 2 Антикоррупционная оговорка (к трудовому договору). 13

1. Общие положения

1.1. Настоящая «Антикоррупционная политика АО «Красмаш» (далее –Антикоррупционная политика) является базовым внутренним документом АО «Красмаш» (далее – Общество), раскрывающим основные принципы, правила и методы, которых придерживается Общество для соблюдения норм антикоррупционного законодательства, недопущения в своей деятельности коррупции, в любых формах её проявления, а также пресечения вовлечения в коррупционную деятельность его работников.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. Понятия и определения

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, разработанный в соответствии с проводимой в Обществе Антикоррупционной политикой, предусматривающий конкретные права и обязанности сторон по недопущению совершения коррупционных и иных правонарушений.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества.

Противодействие коррупции – деятельность Общества по предупреждению коррупции, выявлению и последующему устранению ее причин, минимизации коррупционных рисков и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) в ходят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Предупреждение коррупции – деятельность по Антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом, а также член органов управления и контроля Общества.

2. Цели и принципы Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Общества в коррупционные правонарушения;

- формирование у работников, представителей, контрагентов Общества единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- принятия работниками, представителями и контрагентами Общества обязательства знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, требования Антикоррупционной политики.

2.3. Антикоррупционная политика основана на следующих принципах:

- Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.
- Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

- Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники Общества регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Обществе разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, его работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Обществе применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников, представителей Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию Антикоррупционной политики.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Обществе регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения и обязанности

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупци-

онной политики, являются работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты Общества, выполняющие работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

3.2. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль (далее – «Уполномоченное лицо»).

3.3. Обязанность за реализацию мер по предупреждению коррупции в Обществе возлагается на Уполномоченное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, которое:

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в Обществе в соответствии с Антикоррупционной политикой;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству Общества;

3.4. Руководители подразделений Общества:

- участвуют в разработке и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции;
- содействуют Уполномоченному лицу при проведении проверок/расследований и обеспечивают предоставление необходимой информации;
- проводят разъяснительную работу/информирование среди работников вверенных им подразделений об основных требованиях и мероприятиях в области предупреждения и противодействия коррупции.

3.5. Обязанности каждого работника Общества:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- работникам Общества, принимающим непосредственное участие в ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества, а также опосредованно влияющим на нее, запрещается заключать сделки с организациями, руководителями, учредителями, либо членами совета директоров которых являются лица, находящихся с работниками в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей):
- информировать о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставших ему известных случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, в порядке и сроки, установленные нормативно-правовыми актами Общества.

4. Участие в благотворительной деятельности

Общество не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

5. Участие в политической деятельности

Общество не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

6. Контрагенты

6.1. Общество прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики соблюдались и ее контрагентами.

6.2. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами, контрагентами и иными лицами, по форме согласно приложению №1. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об Антикоррупционной политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в Обществе, при необходимости предусматривать Антикоррупционную политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

7. Взаимодействие с государственными, правоохранительными и контролирующими органами

7.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

7.2. Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации.

7.3. Работники Общества несут персональную ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.4. Сотрудничество с правоохранительными и контролирующими органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения и осуществляется в порядке, установленном внутренними документами Общества.

8. Информирование, обучение и взаимодействие с работниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и ответственности за их нарушения.

Работники Общества знакомятся с Антикоррупционной политикой. Обязательства о соблюдении норм Антикоррупционной политики, включаются в трудовые договоры с работниками Общества, по форме согласно приложению №2.

8.2. В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Общества («телефон доверия») о фактах коррупционных действий со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По «горячей линии» в адрес руководства Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Контакты «телефона доверия» размещаются на официальном сайте Общества в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

8.3. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

8.4. Порядок обучения работников Общества и подразделения ответственные за его организацию и проведение, определяются внутренними документами Общества.

9. Отказ от ответных мер и санкций

Общество заявляет о том, что ни один её работник/представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников Общества или иных лиц, взаимодействующих с ним, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

10. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий и процедур

10.1. В Обществе устанавливаются следующие антикоррупционные мероприятия:

– определение должностных лиц и подразделений Общества, ответственных за разработку антикоррупционных процедур и профилактику коррупционных правонарушений;

– принятие кодекса профессиональной этики работников Общества;

– разработка «карты коррупционных рисков» Общества, проведение периодической оценки таких рисков;

– разработка и внедрение положения о конфликте интересов;

– проведение антикоррупционной экспертизы внутренних документов Общества;

– обучение и консультирование работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

– введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки (приложение №1);

– введение антикоррупционных оговорок в трудовые договоры работников (приложение № 2);

– мониторинг и анализ антикоррупционного законодательства;

– оценка результатов работы по противодействию коррупции.

10.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

– введение процедуры информирования работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

– введение процедуры информирования о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).

11. Конфликт интересов

11.1. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

11.2. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

12. Оценка результатов и эффективности проводимой антикоррупционной работы

12.1. Для поддержания организации работы в области предупреждения и противодействия коррупции на должном уровне, осуществляется периодическая оценка эффективности ее функционирования.

12.2. Периодическая оценка осуществляется в рамках проверок, осуществляемых подразделением внутреннего аудита и в рамках внешних независимых оценок процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

12.3. Результаты оценки эффективности и перечень выявленных нарушений, доводятся до сведения генерального директора Общества, Совета директоров в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества.

12.4. По результатам оценки эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля по предупреждению и противодействию коррупции Общество разрабатывает план мероприятий по устранению недостатков и совершенствованию такой системы в целом.

12.5. Ответственность за контроль исполнения такого плана возложена на Уполномоченное лицо.

13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13.1. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российский Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

13.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

14. Порядок вступления в силу и внесения изменений и дополнений в антикоррупционную политику

14.1. Настоящая Антикоррупционная политика утверждается Советом директоров и вводится в действие приказом генерального директора Общества и действует на постоянной основе.

14.2. Не реже чем раз в 2 года проводится оценка Антикоррупционной политики на предмет соответствия требованиям законодательства Российской Федерации.

14.3. С учетом произошедших изменений, а также практики применения Антикоррупционной политики, в её положения могут быть внесены необходимые изменения и дополнения. Внесение изменений и дополнений осуществляется в том же порядке, что и принятие Антикоррупционной политики.

Генеральный директор А.Ф. Гаврилов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель генерального директора –
директор службы безопасности Е.А. Дьяченко

Начальник юридического отдела Т.А. Митюхина

Приложение № 1
к Антикоррупционной
Политике АО «Красмаш»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА
(к договору)

1.1. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческих подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

1.2. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей статьи, Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. После письменного уведомления, Сторона имеет право приостановить исполнение обязательств по настоящему Договору до получения подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение десяти рабочих дней с даты направления уведомления.

В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основания предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Статьи контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

1.3. В случае получения одной из Сторон достоверной (подтвержденной) информации о совершении коррупционного правонарушения. Сторона вправе отказаться от исполнения Договора в одностороннем порядке с расторжением договора. Сторона, по чьей инициативе был расторгнут настоящий Договор в соответствии с положениями настоящей статьи, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

Приложение № 2
к Антикоррупционной
Политике АО «Красмаш»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА
(к трудовому договору)

Работник обязан:

- Воздерживаться от совершения и /или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликта интересов.