***Указанная обязанность распространяется на всех граждан, замещавших должности государственной, муниципальной службы, включенные в соответствующие Перечни должностей, независимо от того, входили или не входили в должностные обязанности гражданина в период прохождения им государственной (муниципальной) службы функции государственного (муниципального) управления организацией, в которую он трудоустраивается.***

***При этом, в случае, если отдельные функции государственного, (административного) управления организацией, в которую трудоустраивается гражданин, входили в его должностные обязанности, ему рекомендуется представить в организацию согласие Комиссии, поскольку трудовой (гражданско-правовой) договор может быть заключен с таким гражданином только при наличии такого согласия. При отсутствии согласия Комиссии договор будет считаться заключенным с нарушением установленных правил заключения и подлежит прекращению по пункту 11 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.***

****

***В соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года   
№ 273-ФЗ несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы требования, предусмотренного*** [***частью 2***](consultantplus://offline/ref=7234143AD9F313B0DED8FAA99A8305C2337196343FF4ADA88BBB8B05D38AAF79AA3C8E5A948A77BF50566B5482B49E9293CCFADBC87D41C0rCyAH) ***настоящей статьи, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в*** [***части 1***](consultantplus://offline/ref=7234143AD9F313B0DED8FAA99A8305C2337196343FF4ADA88BBB8B05D38AAF79AA3C8E599D8122EE12083207C1FF93948AD0FADDrDy6H) ***настоящей статьи, заключенного с указанным гражданином.***

***Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной, муниципальной службы, при заключении им трудового (гражданско-правового) договора установлены в целях устранения коллизии публичных и частных интересов, возможность возникновения которой не связана со статусом выполняемых работ (основная работа или работа по совместительству). Заключение трудового договора о работе по совместительству с таким гражданином также влечет за собой необходимость направления работодателем соответствующего уведомления представителю нанимателя по последнему месту его службы.***

***Ситуация, когда работодатель уведомил   
в установленном порядке о заключении трудового договора по основному месту работы с бывшим государственным, муниципальным служащим в течение двух лет с момента его увольнения со службы, если замещаемая им должность была включена в соответствующий Перечень должностей, но не уведомил   
о заключении с ним трудового договора о работе по совместительству, является нарушением статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ.***

[***Правила***](consultantplus://offline/ref=9EBCFF48C3F6ACC255A1AAA4954AFC29E24D3EC32DEE33ED06638C920DD665F71D1B23C9911CAE2Cg3y2L) ***сообщения работодателем о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утверждены постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29. Ответственность за нарушения законодательства в данной части предусмотрена статьей 19.29 КоАП РФ.***

***О нарушениях законодательства о противодействии коррупции вправе сообщить в прокуратуру района по тел. 264-14-04.***

***Прокуратура Ленинского района г.Красноярска***

***[](http://www.google.ru/url?url=http://xn----8sbemrjbfeve6ap5e8f.xn--p1ai/glavnaya/antikorrupciya/&rct=j&frm=1&q=&esrc=s&sa=U&ved=0ahUKEwivlKrD35POAhUmAZoKHekkAIk48AEQwW4IOTAS&usg=AFQjCNFbpku41xeJ1fVWaWXyHU-2tpsPsw)***

***Ограничения, связанные с заключением гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора с организацией***

***Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в соответствующий Перечень должностей, не вправе в течение двух лет после увольнения с гражданской службы без согласия комиссии по соблюдению требований   
к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации   
и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги)   
на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили   
в должностные обязанности гражданского служащего ( часть 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).***

1. ***Условия, при которых гражданин – бывший государственный, муниципальный служащий, обязан получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия):***
2. ***должность, которую замещал гражданин, включена в соответствующий Перечень должностей;***
3. ***в должностные обязанности гражданина входили отдельные функции государственного, (административного) управления организацией, в которую он трудоустраивается;***
4. ***прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной службы;***
5. ***гражданин заключает трудовой договор вне зависимости от размера заработной платы либо гражданско-правовой договор (договоры), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более ста тысяч рублей в течение месяца.***
6. ***Порядок направления гражданином – бывшим государственным служащим, обращения о даче согласия на трудоустройство.***

***Обращение подается гражданином в подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений до начала работы. Обращение может быть направлено по почте с заказным уведомлением либо доставлено лично.***

***В обращении указываются:***

***1) фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства;***

***2) замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения   
с государственной службы;***

***3) наименование, местонахождение коммерческой (некоммерческой) организации;***

***5) характер деятельности коммерческой (некоммерческой) организации согласно учредительным документам;***

***6) должностные обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы в соответствии с должностным регламентом;***

***7) функции по государственному, (административному) управлению в отношении коммерческой (некоммерческой) организации (функции по государственному, (административному) управлению в отношении конкретной организации, в которую трудоустраивается бывший служащий);***

***8) вид договора (трудовой или гражданско-правовой);***

***9) предполагаемый срок действия договора;***

***10) сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг) (предполагаемая сумма   
в рублях в течение месяца);***

***11) информация о намерении лично присутствовать на заседании Комиссии.***

***За согласием на трудоустройство в Комиссию может обратиться также служащий, планирующий свое увольнение. Такое обращение подлежит оформлению и рассмотрению Комиссией в порядке, аналогичном рассмотрению обращения гражданина.***

******

1. ***Рассмотрение обращения на заседании Комиссии.***

***Заседание Комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданина.***

***По итогам рассмотрения обращения гражданина Комиссия принимает одно из следующих решений:***

***а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой (некоммерческой) организации;***

***б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой (некоммерческой) организации и мотивировать свой отказ   
в письменном виде.***

***Решение Комиссии по итогам рассмотрения обращения гражданина носит обязательный характер.***

***Если гражданин не согласен с решением Комиссии, он вправе обратиться с просьбой   
о пересмотре этого решения либо обратиться   
в органы прокуратуры, либо в суд.***

***4. Обязанность гражданина – бывшего государственного, муниципального служащего, сообщать работодателю о замещении им должности в государственном органе.***

***В соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года   
№ 273-ФЗ гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в соответствующий Перечень должностей, в течение двух лет после увольнения с государственной, муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.***